

# 谈谈做人的道理

俗话说:做事先做人,做事容易做人难。本人结合在项目部工作的实际,谈谈如何做人。

### 一、忠诚

忠诚度作为公司第一考核要求,对一个忠心耿耿的人,不会有领导愿意让他走,他会成为单位这个铁打营盘最长久的战士,而且是最有发展前景的员工。1.站在老板的立场上思考问题;2.与上级分享你的想法;3.时刻维护公司的利益;4.琢磨为公司赚钱;5.在外界诱惑面前经得起考验。

### 二、负责

勇于承担责任的人,对企业有着重要的意义,一个人工作能力可以比別人差,但是一定不能缺乏责任感,凡事推三阻四、找客观原因,而不反思自

己,一定会失去上级的信任。1、责任的核心在于责任心;2、把每一件小事都做好;3、言必信,行必果;4、错就是错,绝对不要找借口;5、让问题的皮球止于你;6、不因一点疏忽而铸成大错。

### 三、效率

高效的工作习惯是每个可望成功的人所必备的,也是每个单位都非常看重的。1.跟穷忙瞎忙说“再见”;2.心无旁骛,专心致志;3.量化、细化每天的工作;4、拖延是最狠毒的职业杀手;5.牢记优先,要事第一;6.防止完美主义成为效率的大敌。

### 四、结果

1、“无论黑猫、白猫,抓到老鼠就是好猫!”;无论苦干、

巧干,出成绩的员工才会受到众人的肯定。企业重视的是你有多少“功”,而不是有多少“苦”。2、一开始就要想怎样把事情做成;3、办法永远要比问题多;4、聪明地工作而不仅仅是努力工作;5、没有条件,就创造条件;6、把任务完成的超出预期。

### 五、低调

才高不自傲,不要以为自己不说、不宣扬,别人就看不到你的功劳。所以别在同事面前炫耀。1、不要邀功请赏;2、克服“大材小用”的心理;3、不要摆架子耍资格;4、凡是人,皆须敬;5.努力做到名实相符,要配的上自己的位置;6、成绩只是开始,荣誉当作动力。(南通公司 张建龙)

# 驻足为了更好的前行



春天是一个令人回忆和沉思的季节,初生的禾田,经冬的麦子,无处不生的草,无时不吹的风,风中偶起的鹭鸶,鹭鸶足下恣意着黄色的菜花,无不带给人以初春的希望。当万物复苏,面对着大自然的时节轮替,一颗宁静的心也开始复苏。苏通的优秀大学生张亚南在国外的三年艰苦奋斗的经历催人奋进。他以自己的亲身经历告诉我们作为刚毕业的大学生如何摆正态度,找准位置;工作中如何沟通;如何在公司稳定发展;个人目标如何与公司目标相结合;个人理想如何与现实相结合。作为刚毕业的大学生缺少

实践经验,理想与现实存在差距,从零学起,认真听师傅的教导,一步一步地学习从而能独立完成各个工序。除了现场实实在在的干,干完之后怎样把这些总结提炼表达出来。按照施工工序一个一个记录下来,制作成文件存放。制作苏通国际新城 13#、14# 楼安全施工 ppt、施工资料 ppt、建筑主体结构施工 ppt。在 ppt 里加入自己不理解的建筑名词,加深理论与实践的结合,同时写入施工中发现的问题以便以后回忆总结。工作中要时刻记住自己的目标和这个集体的目标是一致的,公司希望我们早点成长,我们也想学本事,我们向着同一个目标,朝着同一个方向去前进,所以要沉下心来,扎扎实实的打好基础。交流中找出各自的差距,取长补短,收获很多。

驻足是为了更好的前行。回顾、总结近几年的工作体验与感悟,加快了大家前进的步伐。回顾——再读——再悟——再写——再回顾,这是一个多么完美的良性循环。年轻人又一次背起行囊前行,让我们共同期待 2015 年的再次相聚。(永州公司 缪世苏)



“凝聚共赢、梦想苏通”为主题的苏通建设河北公司 2014 年新春团拜会在石家庄阳光渔港召开。会上苏通员工用歌声和舞姿来表达自己的对美好生活的向往和对苏通公司的热爱。员工们表演的朗诵、相声、歌曲、舞蹈节目丰富多彩。(河北公司 张琴)

# 永州——苏通

苏通市政 唐华军

山峦叠翠永州地,自然人文多不凡;千古不绝潇湘水,疑似天河落人间;舜帝尽瘁世未盛,不甘魂藏九疑山;潇湘二妃泣血泪,空留翠竹忆斑斑;后世王侯少贤能,百姓蹒跚谁人怜;捕蛇难能缴赋税,遍地哀鸿满凄然;今逢盛世暖风吹,百废呈新似花绽;安居高楼如笋出,纵横坦途穿荒滩;苏通至诚筑精品,百强国誉有名贤;继洒辉煌再建功,誓与竹城共荣繁。



# 集团公司全面部署党的群众路线教育实践活动



3月20日下午,苏通公司党的群众路线教育实践活动动员大会在集团公司圆桌会议室召开。督导组组长、海门建管局副局长沈雪松出席会议并作重要讲话,董事长蔡国新作动员报告,会议由施百鸣副书记主持,集团在家的领导班子成员和全体党员以及上级督导组

活动;三是切实加强组织领导,抓好整改落实,结合苏通公司发展的实际,紧紧围绕公司确定的经济目标,凝心聚力,攻坚克难、开拓奋进,把活动成果转化为科学发展成果,为实现苏通公司目标提供动力和保证。督导组沈雪松组长在讲话中指出,要把教育实践活动的要领,突出“四查四治”的问题导向,转变作风,反对“四风”;突出群众参与,开门搞活动;突出整风精神,开展批评与自我批评;突出“即知即改”,真抓实干;推进教育实践活动的常态化和长效化。要推动教育实践活动的扎实开展,坚持领导带头,增强思想自觉和行动自觉,突出务实实效。要切实抓好督导工作,严格按照上级要求,紧紧依靠苏通公司党总支开展督导工作,把督导融入到帮助服务工作中,了解情况,提出建议,推动工作,重点督导,树立良好的形象。(施晶晶)

集团公司荣获 2013 年度江苏省建筑业竞争力百强企业



3月25日,南京双门楼宾馆钟山厅群英荟萃、精英云集,来自江苏省百余家建筑企业的代表共同参加了“2013 年度江苏省建筑业双百强企业发布会”。作为江苏省建筑企业的优秀代表,苏通建设集团公司在本次发布会上荣获“2013 年度江苏省建筑业竞争力百强企业”榜单。本次发布会还发布了 2013 年度江苏省建筑业优秀企业经理名单,集团公司董事长蔡国新获此殊荣。



# “根”的情结

河北公司 施玉良

我是一个农民的儿子 随着岁月的流失 “根”的情结愈结愈深 总难忘“孩童”时的无忧无虑

自喜其中,也有我的单元 心中洋溢着无名状的..... 宽敞明亮,洁净便捷 祥和、温馨 似乎没有什么更多的追求

不能忘记儿时的青瓦、白墙 还有那小桥、流水、翠竹人家 金黄的菜花和泥土的芬芳 这是几千年传承的情结

仔细回味、仔细观察 又似乎难寻老祖宗留下的印记 接踵的高楼,陌生的邻里 拥挤的人流和急匆匆的步伐

太平盛世,安居乐业 使我成了小县城的居民 望着接踵而至的高楼

许许多多丰富的物质、文化 心里却仍有空荡荡的春儿儿 老祖宗几千年的传承 似乎有许“多余”? 不再追溯我们自己的“根” 不必知道什么是“长江”、“黄河”

才有了“扶与不扶” 才有了争论不休的“缺失” 才有了许多“意外”的“意外” 都是因为我们忘了自己的“情结”。 今天已非昨天



STC 苏通建设 logo and editorial board information: 总编:蔡国新, 副总编:陈洪伟, 李勇, 朱惠良, 张慎忠, 施百鸣, 主编:施百鸣, 编辑:张银平, 施晶晶

# 借力外交资源 拓展境外市场 苏通建设海外发展恳谈会成功召开

2014年3月11日下午,在北京召开了“苏通建设海外发展恳谈会”。驻厄瓜多尔、智利、古巴前大使刘玉琴,驻华、突尼斯前大使李蓓芬,驻波兰、意大利、印度、阿富汗前大使孙玉玺,驻智利、哥伦比亚、哥斯达黎加前大使李长华,驻加蓬、喀麦隆前大使薛金维以及驻安哥拉前大使张伯伦等 6 位著名外交官员应邀专程参会,集团董事长蔡国新与副总经理、海外公司总经理张慎忠以及北京办事处的相关人员参加了会议。

会上,蔡国新董事长首先向各位外交官专程参会表示热烈的欢迎和衷心的感谢!接着他向大家报告了海门市情,特别是苏通建设集团公司几年来的发展情况。6 位大使分别从不同角度作了发言。刘玉琴大使所学专业为西班牙语,在拉美工作 20 多年,她说拉美国家政局稳定,法制规范接近西方,基础设施项目较多,2008 年金融危机后拉美国家表现不错,现已成为我国外交工作的新亮点,拉美市场值得关注和跟踪;李长华大使也长期在拉美国家工作,他特别强调 拉美国家中哥伦比亚机会较多,开拓拉美市场有潜力,有希望,但也有难度,更适合于民营企业发展;孙玉玺大使走遍世界 138 个国家,先后在 9 个国家长驻,拥有丰富的外交工作经验。他认为,中国企业在非洲国家拿项目实施项目比较容易,因为这些国家适用中国规范。亚洲国家也还可以,印度周边市场比较好,特别是巴基斯坦不错。阿富汗市场项目效益比较好,但要注意安全。中东欧市场潜力较大,处于新丝绸之路带上,国家政策支持较多,希望我们重点跟踪;李蓓芬大使长期在非洲工作,她说非洲国家对中国企业比较友好,国家支持力度较大,政府项目较多,是一个充满希望的市场,但要注意防范政治风险;注重市场调研,选准合作伙伴;薛金维大使在非洲工作 20 多年,他觉得非洲市场项目多,尤其是住房需求量大,对非洲市场开发要步步为营,以点带面,滚动发展;张伯伦大使在安哥拉工作多年,对该市场比较熟悉,他说安哥拉住房项目再有 20 年也盖不完,值得重点突破。6 位大使的讲话内容丰富,主题突出,有高度、有深度、有广度,对我公司海外业务发展具有很强的指导作用。6 位大使表示,今后将为苏通公司海外市场的拓展献计献策,努力提供咨询和帮助。蔡国新董事长在会上表示,苏通建设集团将不辜负各位大使的期望,进一步明确目标,把握机遇,自强不息,拼搏进取,努力开创苏通建设美好明天。(海外公司驻京办 陈汉华)



# 集团公司 2014 年度首次综合检查正式启动



3月21日,由集团公司副总经理、总工程师黄继承带领的综合检查组赶赴石家庄,拉开了2014年度首次综合检查的序幕。今年,在集团公司领导的高度重视下,成立了综合检查组,成员包括质量、安全、财务、经营、行政人事等多个部门,对分公司、项目部两个层

# 集团公司施工现场观摩交流会圆满召开



3月29日,集团公司施工现场观摩暨经验交流会在青岛胶南宏程粤海酒店隆重召开。集团副总、总工程师黄继承,集团副总、青岛自营项目部经理黄健,事业部、工程部相关人员,各分公司分管现场的经理、技术负责人,40多个在建项目部经理、技术负责人等100余人,从全国各地赶赴青岛,参加此次会议。

上午全体与会人员到青岛书香洋城自营项目部现场进行观摩。该项目面积9.8万平米,包括16幢多层,3幢高层,目前正在主体结构施工中。走进工地大门,一条近500米的安全文化宣传长廊展现在大家面前,包括项目情况介绍、“七牌二图”、安全生产岗位职责、施工质量技术标准规

范、施工工艺标准和程序、实物展示间、消防宣传栏、安全知识漫画等内容丰富、形式多样,路边两排整齐的冬青树绿带,带来点点绿意,让大家眼前一亮。施工区域内采用装配式成品格式围挡,实行工地封闭式管理;室内垂直度、平整度、测量数据上墙和墙阳角区的成品保护;设有员工休息区,休息区前整齐漂亮的绿化犹如工地内的花园,体现了项目部人性化关怀。观摩人员纷纷掏出手机、相机、摄像机,边走边拍,要把看到的亮点记录下来,带到自己项目上去。

观摩活动后,在宏程粤海酒店会议室举行现场交流会,黄继承副总主持会议。青岛书香洋城项目部、山东分公司、河北分公司、南通分公司、海

标准化(绿色)施工综合考评由队伍建设、企业形象、生活区管理、安全生产、文明施工、质量控制管理、资料管理、强制性落实项目、工期控制、财务管理、经营管理以及创优附件分等部分组成,内容从宏观到细节全面覆盖。

检查组通过项目部开展现场办公会,翻阅项目部资料、账册,询问相关人员,施工现场实地考察、试验等多种手段,及时发现存在问题,当场开出整改通知单,要求项目部立即组织整改,做到客观公正,不流于形式。

检查组所到分公司领导和相关负责人都能积极配合,能正确认识到集团公司综合检查是真正为了帮助项目部发现问题、解决问题,能对项目管理起到推动作用的活动。他们都表示,要以检查为契机,争取每次检查都能在管理水平上再上一个台阶。(张银平)

(张银平)

# 苏通国际新城房产销售形势分析与对策

苏通国际新城是永州零陵区一个最大的楼盘,一期天韵苑23万平米国际人居品质社区,20栋新中式峻美高层,傲立零陵城北核心位置。

**一、房产销售。**年初可销售住宅房230套,一季度总销售86套,与去年同期相比销售有所下降,整个永州周边楼盘销售都不理想,主要原因,第一,国家调控政策影响,严厉打击房产投资,很多媒体宣传多地房产商在降价促销,致使相当多的人都在持币观望。第二,银行对客户按揭要求越来越严格,导致一部分二次购房客户由于不够贷款条件只能放弃购房。第三,气候原因,今年春天雨量比较大,一直下雨客户也就不太愿意出门选房。第四,近期公司没有新开盘住宅,余房由于楼层高、价格贵

以及套型不符合客户要求,也致使相当多的客户等待公司后期新开发的住宅。

**二、促销对策。**第一,增强销售队伍,今年公司新招聘了一位主管及四位置业顾问,另外准备对他们进行专业培训,以加强整体销售实力。第二,坚持走出去销售,对有实力的单位部门及乡镇进行重点营销,专人负责回访跟踪,加强与新老客户的联系。第三,多渠道媒体宣传,今年新增了几个主要乡镇的户外广告牌,还有在节假日进行电视广播广告,让更多的了解熟悉公司楼盘。第四,多搞促销活动,在重要的节日多作宣传,公司准备在8月份准备新开盘8幢与12幢,目前已开始接受预约。(永州公司 蔡耀辉)

(永州公司 蔡耀辉)



# 山东公司连获殊荣

3月23日,江苏省建管局在济南召开了江苏驻鲁施工企业2014年度工作会议。山东公司总经理杭颂谦参加了会议。会议表彰了一批优秀企业、优秀企业经理和优秀建造师。苏通建设集团有限公司山东公司在198家进鲁施工企业中脱颖而出,被评为“山东建筑施工先进企业”,山东公司第十七工程处胡俊辉被评为“山东建筑施工优秀建造师”。

2013年,青岛市城乡建设委建管局依据《青岛市建筑市场主体管理考核办法》,采取量化积分的形式,对全市建筑市场主体进行了考核评级。建筑市场主体管理考核内容包括了企业日常管理情况、履行基本

建设程序情况、工程质量安全情况、生产经营情况、队伍管理情况、企业完成工程业绩和获奖情况、遵守法律法规和规章制度等各方面。考核结果依得分高低分为A、B、C、D四个等级。苏通建设集团有限公司山东公司2013年度全年总得分为129.600分(基准分为100分),在外地施工总承包A级企业前20名中(其中包含14家总承包特级企业),位列第14位,成为为数不多的进入前20名的总承包一级企业。对于这一成绩的取得,公司员工纷纷表示要谦虚谨慎,戒骄戒躁,加倍努力,争取在2014年的考核评比中取得更好的成绩和排名。(山东公司 李晖)



(山东公司 李晖)

# 加强项目管理 努力争创标准化样板工程

青岛自营项目部在集团公司董事会的正确领导下,依靠各部门、各协作单位的支持和全体员工的共同努力,在胶南地区不断拓展建筑市场,扩大项目规模,先后承建了欧美世纪花苑、王戈庄安置小区A地块、银盛泰大卢家疃村居改造工程,银盛泰星河城一期、二期、三期项目,银盛泰亿联集团书香洋城等项目。目前,在建施工总面积达45万平米,2013年完成建筑总产值2.25亿元,实现利润1400万元。我们承建的星河城一期项目获青岛市标准化样板工程,星河城二期的实体质量在胶南市的大拉网检查中获得通报表扬,其余各项目在历次质量安全检查评比中均名列前茅,得到了甲方和建管部门的一致好评。观摩项目书香洋城项目,施工面积9.8万平米,包括16幢多层,3幢高层及地库。自2013年10月中旬进场开工,预计多层4月份结构封顶,高层7月份完成主体结构。

- 1. 配备班子,完善制度;** 项目管理离不开制度。制度制约于人,同时制度也是人来制定和执行的,所以制度能否落实到位和有效执行的关键在于项目是不是有一个有效胜任的管理班子,故我们首先挑选德才兼备的项目经理,落实项目经理负责制,建立以项目经理为组织核心,相关人员积极配合管理的工地安全生产、质量控制和文明施工领导小组,明确岗位职责,切实履行管理职能,确保各项管理措施落实到位,同事对项目管理人员实行绩效考核,项目之间开展创先争优活动,尽全力完成预定的项目各项目标。
- 2. 加强培训,目标明确;** 标准化是安全质量的基础,规范化是安全质量的保证。如何保证标准化规范从头到尾落实到每个环节,我们从教育培训入手,使每个员工端正态度,明确目标,统一行动,自营项目部每月组织一次各项目主要管理人员例会,总结交流各项目的施工管理情况,共同剖析解决面临的困难和问题,各项目



- 3. 强化措施,整体推进。** 为了推动安全文明施工标准化建设,提高项目管理水平和工地文明施工形象,我们从小区进场施工开始,认真抓好安全文明施工,主要做了以下几个方面工作:
  - (1)统一规划,合理布局施工区域道路、料具堆场和施工作业面,力争一次规划,避免重复投入。
  - (2)整个施工区域采用装配式成品格式围挡,实行工地封闭式管理,出入口设置值班门卫,严格人员进出管理,内部分包区域也采用围挡分隔。施工区域装配式成品围挡和安全通道等,是一个投资,也是一种趋势,一次投入,多次利用,在取得现场实际效果的同时,通过时间也能体现出经济效益的。
  - (3)主干道和次干道均按标准硬化,办公区域设置



(青岛自营项目部)

# 河北公司召开 2014 年度大学生座谈会

为做好大学生的培养工作,增进大学生与企业间的相互了解,搭建交流平台,苏通建设集团河北公司于3月23日下午在公司会议室召开了在职大学生座谈会。河北公司总经理顾佐楼等公司主要领导以及在职大学生员工40余人参加了会议。

座谈会上,公司新、老大学生分别结合自身的工作情况,畅谈在河北公司工作生活的点点滴滴,分享自己踏入社会、开展工作以来的体验与感悟,并就公司发展谈了自己的看法和建议。他们纷纷表示,感谢公司给予自己锻炼和发展的机会,感谢公司领导对自己成长的重视和关心,并表示在今后的工作中树立正确的价值观,提高个人的工作技能个人素养,脚踏实地、虚心学习、努力实践,在认真思考中不断创新,逐渐向人生目标靠近。做好一个对社会有贡献的时代青年。

会议最后,总经理顾佐楼肯定了大学生的发言,简要阐

(河北公司 单珊)



# 安全生产从头抓起

阳春三月,万物复苏,建筑工地又呈现出一片繁忙的景象,南京公司盐城文泽府邸项目部现场到处生机勃勃。虽然六幢高层及两幢商铺已进入了主体封顶阶段,但安全生产、文明施工的工作丝毫没有松懈。为确保安全生产、文明施工在新的一年里有一个良好的开端,为此,项目总指挥高昆组织召开了项目部全体管理人员及各班组现场负责人会议。会议要求安全生产、文明施工必须从头抓起,并要求做到:

1. 虽然主体结构接近尾声,但更要加强安全管理工作,不能疏忽大意,确保安全生产无事故。

2. 对2014年新进的班组及工人在上岗前必须进行安全教育培训,调整作业人员节后思想状态,使全体员工都能全身心的投入工作,减少一定的人为因素的安全隐患。

3. 作业区及建筑物楼层内,应做到随完工随清理。除去现浇混凝土的施工层外,下部各楼层凡达到强度的随拆随清,并及时清理运走,不能马上运走的必须在指定地点码放整齐。

4. 各楼层清理的垃圾不得长期堆放在楼层内应及时清理运走,施工现场的垃圾也应分类集中堆放。

5. 宿舍内床铺及各种生活用品放置整齐,被褥叠放整齐、干净,室内无异味。总之,在马年里,盐城文泽府邸项目部一定会秉承龙马精神,继续快马加鞭,争创一流项目。(南京分公司 丁芳)

# 公司组织 2014 年度三类人员继续教育培训

为了进一步提高员工的安全知识,增强安全意识,保证各项目安全有序的进行,集团公司于三月份积极组织了2014年度三类人员继续教育培训。本次培训内部分为三个部分:建筑施工

安全检查标准(JGJ59-2011)、建筑安全方面法律法规、建筑安全事故案例分析。希望通过此次培训,大家能够重视安全工作。工程虽易,安全不易,且行且慎重。(工程部 杨燕燕)